

ESG

Política
**GESTÃO DE
PESSOAS**



MULTILOG

CUIDADO COM
AS PESSOAS



POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS MULTILOG

Conforme estabelece nossa Política de Gestão Sustentável, a Multilog tem no cuidado com as pessoas um compromisso fundamental, a fim de criar condições para que nossos colaboradores prosperem junto aos negócios. Para garantir o alinhamento de nossas práticas a esse compromisso, promovendo os Direitos Humanos, a Companhia define as seguintes diretrizes de Gestão de Pessoas, aplicáveis a todas as nossas operações:

RELAÇÕES ÉTICAS E CONFORMES

Ética e integridade balizam o relacionamento da Multilog com todos os colaboradores, refletido na conformidade de nossas práticas trabalhistas tanto com a legislação vigente quanto com as disposições de nosso Código de Conduta. Assim, a Companhia se compromete em assegurar o pleno exercício dos direitos de cada profissional – incluindo a liberdade de associação e negociação coletiva –, de modo a assegurar, em todas as suas atividades, o total respeito às pessoas.

SAÚDE E SEGURANÇA

Para a Multilog, na saúde e a segurança das pessoas constitui um compromisso transversal, a ser cultivado por nossas lideranças e fortalecido em nossas práticas, sempre orientado pelas equipes técnicas responsáveis pelo tema. Tal compromisso se manifesta em diferentes esferas, que vão do monitoramento de riscos à saúde e à segurança ocupacional a iniciativas voltadas à promoção do bem-estar, passando por infraestrutura adequada ao desenvolvimento seguro das atividades laborais nas relações diretas e em atendimento às demandas dos clientes. Em complemento, a Companhia se compromete em desenvolver treinamentos e campanhas de comunicação que contribuam para fortalecer a cultura de saúde e segurança entre os colaboradores, ao longo de toda a sua jornada junto à Multilog.

COMBATE À DISCRIMINAÇÃO

A Multilog acredita que combater a discriminação, sob todas as formas, representa um passo essencial para promover diversidade,

equidade e inclusão entre os seus colaboradores. Conforme orienta nosso Código de Ética, a Companhia estabelece que todas as suas relações sejam exercidas livres de qualquer preconceito quanto a raça/etnia, cor, religião, gênero, orientação sexual, posicionamento político, idade, origem social, deficiência e quaisquer outras formas de discriminação.

DESENVOLVIMENTO CONTÍNUO

Visando assegurar que o desenvolvimento de seus profissionais impulse os resultados dos negócios, a Multilog se empenha em fomentar um ambiente de trabalho marcado pela aprendizagem. Para tanto, está comprometida em desenvolver iniciativas que resultem em multiplicação do conhecimento interno e externo, oferta de capacitações e treinamentos e incentivo à educação continuada, potencializando competências técnicas e comportamentais, que apoiem a efetiva evolução de nossas pessoas por meio do acompanhamento do desempenho das equipes.

ABERTURA AO DIÁLOGO

A Multilog se compromete em manter seus colaboradores devidamente orientados e cientes sobre nossas diretrizes, operações, atividades e iniciativas, por meio de diferentes canais de comunicação, de forma ágil e abrangente. A comunicação transparente nos leva a um ambiente de trabalho ético e acolhedor, com espaço para o diálogo respeitoso, contribuindo também para a construção de uma cultura integrada, nos diferentes segmentos e regiões em que atuamos, interferindo positivamente no clima organizacional.

PROTAGONISMO DA LIDERANÇA

A Companhia acredita no potencial inspirador das lideranças para o fortalecimento da cultura da Multilog, bem como para a execução da estratégia corporativa e das diretrizes de gestão. Para tanto, busca manter seus líderes devidamente preparados para compreender os desafios do negócio, disseminar informações relevantes e orientar suas equipes em relação a nossas políticas e práticas. Dessa forma, o incentivo ao desenvolvimento contínuo das lideranças constitui a base de seu protagonismo.



GESTÃO SUSTENTÁVEL

